



Jak zaoszczędzić kilkadziesiąt godzin pracy w zespołach kadrowo-płacowych i HR dzięki automatyzacji

WEBINAR

2021-11-04



AGENDA

- Automatykacja a Kadry i HR
- Live Demo Robota
- Przykłady użycia robotów w Kadrach i HR
- Jak wykorzystać automatyzację do poprawy efektywności
- Case Studies w Kadrach i HR
- Promocja dla uczestników Webinaru



Jak zwiększyć wartość generowaną przez HR dla organizacji

Zgodnie z raportem *Gallupa State of the Global Workplace* **87% pracowników** na całym świecie nie jest zaangażowanych (...), co kosztuje około 7 miliardów dolarów z powodu utraty wydajności.

Chociaż zadaniem HR jest utrzymanie zaangażowania pracowników, nie zawsze jest to możliwe, ponieważ większość zespołów kadr musi wykonywać powtarzalne zadania, które można zautomatyzować.



Dlaczego automatyzować Kadry/HR?

93%

czasu w zespołach HR jest poświęcane na realizację powtarzalnych zadań

65%

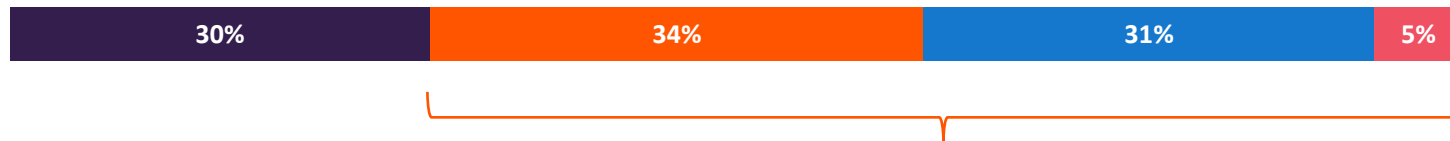
procesów w HR opartych na ustalonej procedurze może zostać zautomatyzowana



*dyrektorzy HR ds. globalnych usług wyrażają przekonanie, że wdrożenie RPA przyniesie **10-20% oszczędności** dla ich firmy*

Adaptacja nowych technologii w organizacjach

Robotyzacja



Ponad 2/3 organizacji adaptuje, eksploruje, bądź już intensywnie używa robotyzacji



AUTOMADE – partner w automatyzacji procesów biznesowych



Tworzymy superłatwe w użyciu roboty softwareowe (jesteśmy producentem)



Wdrażamy robotyzację procesów biznesowych dostarczając Klientom gotowe do użycia makra



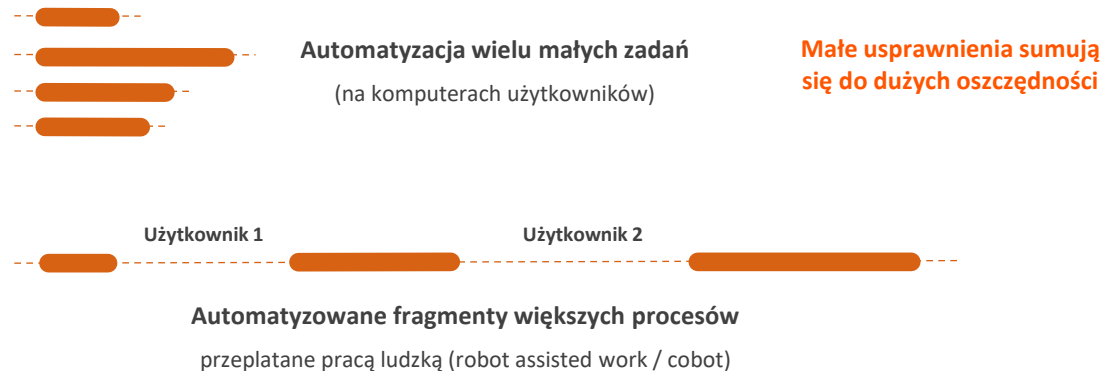
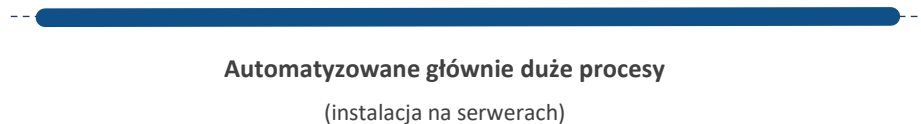
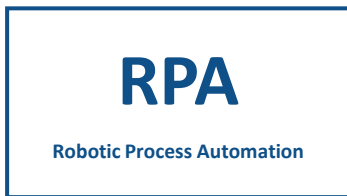
Szkolimy z samodzielnej konfiguracji oraz pomagamy w budowie zespołów zajmujących się automatyzacją po stronie Klienta



Doradzamy w budowaniu strategii automatyzacji, a także prowadzimy projekty z zakresu analizy procesów i ich optymalnego przebudowania pod kątem automatyzacji



Nasze roboty można wykorzystywać w automatyzacji dużych procesów (**RPA**) oraz jako osobistego asystenta w małych zadaniach na komputerach użytkowników (**RDA**). Dzięki unikalnej prostocie konfiguracji możliwa jest **samodzielna robotyzacja robiona przez dział kadrowe**



Kluczem do szerokiego wprowadzenia automatyzacji procesów biznesowych jest przekazanie umiejętności konfiguracji robotów i zaangażowanie zarówno **działów biznesowych**, jak i **Działu IT/Zespołu ds. Robotyzacji**

Działy biznesowe - samodzielna robotyzacja RDA

- Tworzenie prostych makr



Zespół ds. Robotyzacji Centre of Excellence

(w ramach Działu IT lub obszarów biznesowych)

- Tworzenie rozbudowanych makr
- Dla makr przygotowywanych przez działy biznesowe:
 - poprawa/uzupełnienie makr
 - kontrola techniczna i bezpieczeństwa
 - zatwierdzenie do używania w danym dziale lub przez określone osoby
- Wsparcie /Helpdesk I. linia

Zespół AUTOMADE i firmy partnerskie

- Tworzenie najbardziej skomplikowanych makr
- Wsparcie/Helpdesk II. Linia
- Szkolenia



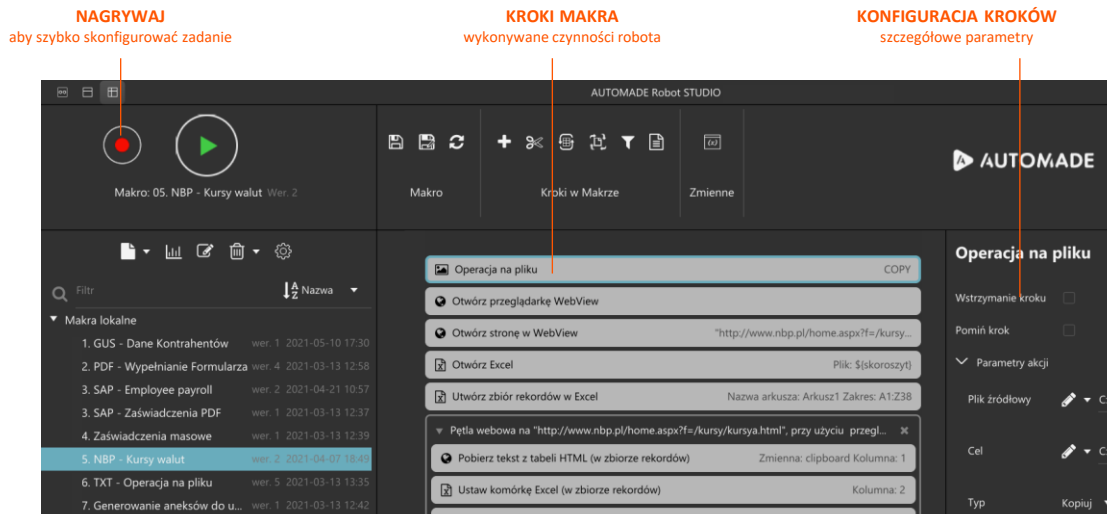
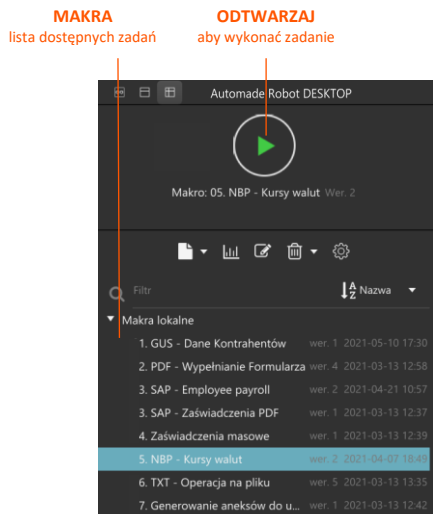
Roboty softwareowe wspierają pracowników w wielu powtarzalny zadaniach biurowych. Robot „klika za użytkownika” we wszystkich aplikacjach potrzebnych do wykonania zadania. Zachowujemy przy tym maksymalną prostotę korzystania z robota

ROBOT DLA UŻYTKOWNIKÓW BIZNESOWYCH (DESKTOP)

- Odtwarzanie makr
- Lista dostępnych makr zależna od grupy użytkowników / działu

ROBOT DLA ZAAWANSOWANYCH UŻYTKOWNIKÓW (STUDIO)

- Nagrywanie zadań (automatyczna konfiguracja makr)
- Możliwość ręcznej rekonfiguracji kroków makra



Live demo Robot AUTOMADE



Przykłady zastosowania robotów



Przykłady zastosowania robotów



- 1 **Przenoszenie danych** między systemami (środowisko Windows i aplikacje webowe)



- 2 **Wprowadzanie danych** z dokumentów do systemów



- 3 **Obsługa maili** i przenoszenie danych z załączników do systemów



- 4 **Zbieranie danych** ze stron internetowych i zewnętrznych serwisów



- 5 **Agregowanie danych** przez łączenie wielu plików Excel



- 6 **Przygotowanie plików PDF** - zaświadczeń, pism i spersonalizowanych ofert na podstawie danych z różnych systemów



- 7 **Przetwarzanie plików** i przenoszenie do wskazanych folderów



- 8 **Tworzenie zestawień i raportów** oraz wysyłanie do wskazanych osób



- 9 Alternatywa wobec **integracji systemów** (wewnętrznych oraz partnerów zewnętrznych) oraz w projektach jednorazowej migracji



- 10 Wszelkie zadania gdzie **brakowało odpowiednich funkcjonalności lub procesów** w innych systemach przez co realizowano je ręcznie

Obszary do automatyzacji w HR



1
Poszukiwanie
kandydatów



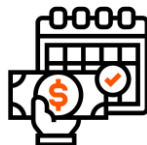
2
Onboarding
pracowników



3
Data Management i analiza
danych kadrowych/HR



4
Wydatki i podróże
służbowe
służbowe



5
Wypłaty i benefity
pracownicze



6
Exit Management

Procesy, które możemy automatyzować w HR

PROCESY

Strategiczne	Implementacja programów HR	Satysfakcja pracownika	Wizerunek firmy	
	Zarządzanie siłą roboczą			
Talent Management	Rekrutacja	Zatrudnienie, onboarding i rekrutacja	Szkolenia i rozwój pracowników	Wydajność pracy
	Globalne zatrudnienie	Kompetencje pracownicze	Planowanie kariery	
Zasiłki i benefity	Zasiłki chorobowe			
	Benefity			
Operacyjne	Administracja danymi pracowników	Zarządzanie stanowiskami	Raportowanie	Przepisy BHP
	Odejście pracowników	Lista Płac	Zarządzanie czasem	Stosunki pracownicze

Zastosowanie automatyzacji:

Wysokie
 Średnie
 Niskie

**Każde 60 minut pracy
zaoszczędzone dziennie przez
pracownika używającego
naszego robota zapewni mu
rocznie 30 „dodatkowych” dni**

Case Studies w Kadrach/HR



Wystawianie zaświadczeń o zatrudnieniu

Wyzwanie

Czasochłonny proces wystawiania zaświadczeń o zatrudnieniu

Dział Kadry w firmie zatrudniającej bardzo dużą liczbę pracowników regularnie musi obsługiwać wnioski o wystawianie zaświadczeń o zatrudnieniu. Z uwagi na wymagania banków, dane muszą zostać wprowadzone na dedykowane wzory bankowe. Proces wyliczania składników wynagrodzenia (różniących się pomiędzy bankami) i ręcznego ich wpisywania jest niezwykle czasochłonny. Miesięcznie pracownicy muszą wystawić do kilkudziesięciu zaświadczeń, a czas potrzebny na jedno to średnio 30 min.

Rozwiązanie

Przygotowanie automatyzacji procesu, w ramach którego robot:

- Generuje kompletny raport umów i składników wynagrodzeń w systemie SAP
- Dokonuje przeliczeń składników w zależności od wybranego banku
- Wypełnia bankowe wzory zaświadczeń o zatrudnieniu w formacie PDF i wysyła do drukowania

Efekty

Zminimalizowanie czasu poświęconego na proces – po wdrożeniu automatyzacji czas obsługi jednego zaświadczenia spadł z 30 min do około 3 min

Redukcja pomyłek występujących podczas obliczeń dokonywanych przez człowieka i manualnego wypisywania zaświadczeń

Skrócenie czasu oczekiwania na zaświadczenie – automatyzacja procesu umożliwiła szybsze przekazanie dokumentu wnioskującym

**Całkowite
wylimitowanie
pomyłek**

Przygotowywanie dokumentów kadrowych dla pracowników administracyjnych i kierowców

Wyzwanie

Pracochłonny proces generowania dokumentów w wielu językach.

Dział przygotowuje wiele dokumentów kadrowych w tym umowę o pracę oraz poszczególne aneksy. Dodatkowo dla zatrudnionych przez firmę kierowców potrzebne są dokumenty w wielu językach. Z uwagi na mnogość dokumentów i wypełniania ich wersji w różnych językach proces był uciążliwy i generował sporą ilość pomyłek.

Rozwiązanie

Przygotowanie automatyzacji procesu, w ramach którego robot:

- Pobiera dane z excela
- Mapuje wyrażenia na polskie na te w innych językach
- Uzupełnia przygotowane wzory dokumentów w formacie PDF
- Umieszcza gotowe dokumenty do wydruku w odpowiednim miejscu na dysku

Efekty

Uwolnienie zasobów ludzkich

Przyspieszenie procesu – całkowity czas obsługi sprawy spadł z około 30 minut do 5 minut

Poprawienie jakości – redukcja pomyłek do zera

Oszczędność
czasu
to około 17 h
miesięcznie

Pobieranie danych z ERP dotyczących absencji pracowników

Wyzwanie

Pracochłonny proces sprawdzania nieobecności

Na potrzeby rozliczeń i analiz oraz innych procesów odbywających się w dziale HR z systemu ERP należy wyciągnąć dane dotyczące rodzajów nieobecności pracowników (kierowców) w ostatnim miesiącu oraz umieścić je w odpowiedni sposób w pliku excel. Dodatkowym utrudnieniem było to, że proces jest wykonywany dla pracowników z Polski i oddzielnie dla pracowników z zagranicy. Proces był żmudny i czasochłonny.



Rozwiązanie

Przygotowanie automatyzacji procesu, w ramach którego robot:

- pobiera dane dotyczące nieobecności kierowców z systemu ERP
- umieszcza je w odpowiedni sposób w wynikowym pliku excel.

Efekty

Zminimalizowanie czasu pracy człowieka – proces jest prowadzony w pełni automatycznie

Przyspieszenie procesu – przekazanie większej części pracy robotowi

Poprawienie jakości – redukcja pomyłek praktycznie do zera

Wzrost efektywności procesu – bez zwiększenia zatrudnienia

Czas
zaangażowania
pracownika spadł
do zera

Pomysły na robotyzację



Pomysły na robotyzację w działach kadrowo-płacowych i HR

REKRUTACJA

- Tworzenie baz kandydatów
- Wystawianie ofert pracy w internetowych serwisach rekrutacyjnych
- Automatyczna korespondencja z nowymi kandydatami
- Informowanie o kolejnych etapach rekrutacyjnych

ONBOARDING

- Wprowadzanie dokumentów do systemu
- Generowanie i wysyłka dokumentów do nowych pracowników
- Zarządzanie benefitami pracowniczymi
- Wystawianie zaświadczeń na zewnętrznych wzorach
- Wysyłanie notyfikacji do pracowników w kontekście uzupełnienia niezbędnych dokumentów

PRACA

- Pobieranie zwolnień lekarskich
- Raportowanie czasu pracy
- Zarządzanie urlopami i obecnością w pracy
- Aktualizacja wewnętrznych systemów kadrowych
- Otrzymywanie zgłoszeń od pracowników i walidacja w systemie

Jak zacząć?



PROMOCJA dla uczestników WEBINARU **AUTOMADE**

1

Umów się na warsztat



2

Podczas warsztatu

- zidentyfikujemy kluczowe procesy do automatyzacji
- wyszczególnimy procesy najszybsze do zrobotyzowania
- określimy procesy, które przyniosą największy zwrot z inwestycji

3

Po warsztacie

- przygotujemy skuteczny plan wdrożenia automatyzacji w Twojej organizacji
- oszacujemy pracochłonność oraz obliczymy rentowność

4

Uruchom automatyzację



Zgłoś się na stronie

<https://automade.com/pl/warsztat-analityczny-webinar/>





Życzymy powodzenia w robotyzacji!

Więcej o naszej ofercie:

www.automade.com

Dane kontaktowe

Działu Sprzedaży AUTOMADE:

+48 536 291 122

sales@automade.com